

Vernieuwing Beleidsplan JSV

2021-2025

Beleidsplan - JSV een club voor iedereen (2015-2020)

Visie

JSV is een open club voor iedereen die wil voetballen en daarbij clubgenoten en tegenstanders met respect behandelt, die als voetballer(ster) zich wil ontplooien, die als vrijwilliger of als sponsor een bijdrage levert aan de vereniging, die deel neemt aan activiteiten met een maatschappelijk doel.

JSV is een flexibele vereniging waar vrijwilligers ondersteund worden door professionals, waar samen gewerkt wordt met andere sport- zorg- en welzijnsorganisaties, waar in een open en positieve sfeer wordt gesport.

Missie

Het doen beoefenen en bevorderen van de voetbalsport op alle niveaus in een veilige omgeving en vanuit een maatschappelijke betrokkenheid.

JSV wil een open club worden, blijvend in beweging, waar iedereen kan voetballen of op een andere wijze zijn of haar vrije tijd wil besteden, waar ruimte ontstaat voor initiatieven van binnen of buiten de vereniging. Om goed te kunnen reageren op ontwikkelingen en initiatieven is een flexibele en professionele organisatie noodzakelijk.

Sleutelbegrippen: Open Club, professionals, vrijwilligers, flexibel, open en positieve sfeer, ruimte, alle niveaus, veilige omgeving, maatschappelijke betrokkenheid, samenwerken met andere organisaties.

Beleidsplan - JSV een club voor iedereen (2015-2020) -> *Open Club*

Waarom? Ledenbinding, -behoud en/of -groei, meer 'reuring' op de club en continuïteit van het bestaansrecht.

1. Een open club kenmerkt zich door een open houding van de kartrekkers en betrokkenen bij de club.
2. Een dergelijke club is een ontmoetingsplek waarbij zij eigen leden, andere regelmatige bezoekers van de club en de buurtbewoners uitnodigt om te sporten en om bij de vereniging betrokken te raken en te blijven.
3. Een open club is ondernemend en richt zich op een langetermijnvisie en staat daarom nooit stil. Zij denkt vraag- en buurtgericht en gaat steeds opnieuw na wat de behoeften zijn en speelt daarop in.
4. De club gaat (mogelijk in samenwerking met andere sportclubs en partijen uit andere sectoren) gericht aan de slag om activiteiten aan te bieden, die haar hoofdactiviteit versterken.
5. Ook voert de club actief en continu beleid op de ontwikkeling, kwaliteit en opleiding van sporttechnisch, arbitrerend en bestuurlijk kader. En streeft zij naar een betere bezettingsgraad van de accommodatie.

Doelstelling 1. JSV biedt een veilige omgeving voor ieder lid

1. Spelende leden kunnen op een plezierige manier sporten al dan niet in competitieverband.
2. Een vereniging zijn voor jong en oud, man en vrouw, mensen met beperkingen.
3. Positief Coachen.

Maatregelen

1. Vertrouwenspersoon;
2. VOG voor alle vrijwilligers en medewerkers;
3. Commissie van Beroep;
4. Gedragscode.

Doelstelling 2. Uitbreiden voetbal- en sportaanbod

1. Het is voor meisjes/vrouwen, net als bij jongens/mannen vanzelfsprekend dat ze kiezen voor voetbal bij JSV.
2. JSV stelt zich ten doel in 2020 minimaal 150 vrouwen. Actief aan het voetballen, te hebben.
3. Het voetbalniveau moet omhoog gebracht worden door per categorie 1 (gediplomeerde) trainer beschikbaar te stellen.
4. Minimaal 60 ouderen (55+, wandelvoetbal) aan het sporten op doordeweekse dagen.
5. G-voetbal moet een onderdeel zijn van het aanbod van JSV als voetbalvereniging. In 2020 doen twee teams mee met de competitie.
6. Stimuleringsprogramma Befit, om kinderen aan het sporten te krijgen. Meer kinderen lid worden van JSV en dat er een naschools sportprogramma wordt aangeboden. Evenementen, zoals onderlinge competities en andere spelactiviteiten zullen daar onderdeel van zijn.

Doelstelling 3. Kwaliteit faciliteiten niet-selectieteams wordt verhoogd

Jeugdteams moeten beschikken over een trainer en leider, voldoende materialen en trainingsfaciliteiten (minimaal eens per week een training).

Maatregelen

1. Selectietrainers worden ingezet voor de ondersteuning en begeleiding van de niet-selectietrainers.
2. De trainers en leiders moeten voldoende informatie krijgen om hun taken te kunnen doen. Aan het begin van elk seizoen worden alle trainers en leiders geïnformeerd over de gang van zaken bij JSV.
3. De selectietrainers krijgen de opdracht om zeker 3 keer per jaar de niet-selectietrainers te begeleiden.

Doelstelling 4. Verhogen niveau jeugdselectieteams

Het huidige niveau van de Zaterdag 1 is voor de vereniging een mooi uithangbord. De belangrijkste voorwaarde om dit niveau vast te houden is betere aansluiting van het niveau van de jeugdselectieteams op het niveau van het eerste zaterdagelftal.

Maatregelen

1. Het Technisch Jeugdbeleidsplan wordt gefaseerd ingevoerd. Jaarlijks worden daarin prioriteiten en doelen gesteld. Voor het Team Technisch Beleid, is dit de leidraad in het seizoen voor hun activiteiten. Halfjaarlijks en jaarlijks worden de activiteiten geëvalueerd.
2. Het aantal selectieteams per jaargroep is afhankelijk van de omvang en de kwaliteit van de jaargroep.
3. JSV start met een scoutingteam voor de jeugd, om de talenten van JSV in beeld te krijgen en te blijven volgen.

Doelstelling 5. Zaterdag 1 is een stabiele 1ste Klasse.

JSV wil van de Zaterdag 1 een stabiele 1ste klasse-team maken. Dat is alleen mogelijk door een goede doorstroming van de jeugd naar de zaterdag- selectie te realiseren. Dat vraagt, zoals eerder is gesteld, om een goede uitvoering van het Technisch Jeugdbeleidsplan. De beschikbare middelen worden vooral ingezet voor verhoging van het niveau van de jeugdselecties, dat uiteindelijk ten goede komt van het 1ste elftal van de zaterdag.

Maatregelen

1. Zaterdag 1 is een stabiele 1ste Klasse, door goede doorstroming jeugd.

Organisatie

Doelstelling 1. Professionele ondersteuning

Om de geformuleerde doelstelling op voetbalgebied te realiseren, is een heldere organisatiestructuur nodig. De huidige organisatiestructuur past nog altijd het best bij de vereniging, maar aanpassing op een aantal vlakken is nodig. In de huidige situatie is de professionele organisatie vooral gericht op het technisch beleid, terwijl de behoefte op organisatorisch en facilitair vlak minimaal even groot is.

Daarvoor is nodig een transparante organisatie met een heldere overlegstructuur en een jaarplan, zodat alle activiteiten gecoördineerd worden en iedereen weet wat er van hem of haar wordt verwacht.

Maatregelen

- 1. Aanstelling van 1 technisch manager;** De functie van Technisch coördinator onderbouw en technisch coördinator Bovenbouw verdwijnen. Daarvoor in de plaats komt 1 technisch manager, die deel uit maakt van het Team Technisch Beleid (TTB) dat bij JSV verantwoordelijk is voor de technische aspecten van de trainingen en het voetbal. De manager is (mede) verantwoordelijk voor het opstellen, uitvoeren en evalueren van het technisch beleidsplan van de TTB. De nadruk van de taken voor de technisch manager liggen op de verbetering van de kwaliteit van de jeugd, de uitvoering van het Technisch Jeugdbeleidsplan, opzet van de scouting, ondersteuning niet-selectietrainers en doorstroming jeugd naar de senioren. Hij wordt hierbij ondersteund door een technisch team. Het TTB bestaat uit technisch manager en enkele vrijwilligers, samen verdelen ze de taken, waarbij de nadruk voor de manager ligt op de jeugd.
- 2. Aanstelling algemeen verenigingsmanager;** De algemeen verenigingsmanager richt zich vooral op het realiseren van de doelstellingen van de vereniging. De manager houdt de grote lijnen in de gaten (jaarplannen), helpt vrijwilligers bij de uitvoering van jaarlijks terugkerende activiteiten, bewaakt de voortgang van plannen en activiteiten, bewaakt de overlegstructuur, helpt bij het oplossen van conflicterende belangen, is aanspreekpunt rond initiatieven vanuit de open club.

Doelstelling 2. Betrokkenheid jeugd en vrouwen in kader vergroten

Een andere belangrijke doelstelling is de betrokkenheid van de jeugd en de vrouwen in de organisatie (bestuur, commissies, afdelingen) van JSV te vergroten. De jeugd is nu niet vertegenwoordigd in het bestuur van JSV. Dat is een gemis.

Maatregelen

- 1. Jeugd bij het kader te betrekken en het aantal vrouwen in de organisatie van JSV te vergroten.**

Vrijwilligers

Meer zorg voor de vrijwilligers, hun taak en hun draagkracht is belangrijk om de vrijwilligers te behouden voor JSV. De volgende maatregelen zullen getroffen worden om de groeiende druk op vrijwilligers te verlichten en toch in totaal een grotere vrijwilligersinzet te realiseren:

1. Een duidelijk taakomschrijving is voor alle vrijwilligers gemaakt. De werkzaamheden van alle vrijwilligers worden jaarlijks geëvalueerd en verbeteringen of wijzigingen worden – indien nodig – doorgevoerd. De resultaten van deze evaluaties worden binnen de vereniging besproken.
2. JSV staat open voor commentaar, terugkoppeling en reacties vanuit de vrijwilligers in een open sfeer. Minimaal 2 keer per jaar wordt hier bij stilgestaan met de vrijwilliger, al dan niet in groepsverband. JSV vindt het belangrijk dat de vrijwilligers meedenken en meepraten over het functioneren van de vereniging, om zo de kwaliteit van dienstverlening te optimaliseren.

Maatregelen

1. Jaarplan van de belangrijkste activiteiten binnen de vereniging van alle onderdelen, daarnaast is er een communicatieplan en de activiteitenkalender.
2. In 2016 wordt een commissie benoemd om deze werving voor vrijwilligers te starten en blijvend uit te voeren. Doel is het aantal vrijwilligers met 100 uit te bereiden.
3. Vanaf 2017 worden de maatschappelijke stages regulier ingezet bij JSV. Veel JSV jeugdleden worden daarvoor actief benaderd.
4. Een open sfeer tussen vrijwilligers, leden, medewerkers en ouders waarin iedereen elkaar gemakkelijk kan aanspreken op ongewenst gedrag.
5. Trainingen en cursussen zullen worden aangeboden aan vrijwilligers, ouders, leden, medewerkers om deze open sfeer op te bouwen en te behouden.

Financiën

Voldoende financiële middelen om uitvoering te geven aan de in dit plan genoemde maatregelen zijn onontbeerlijk. De belangrijkste punten voor het financiële beleid zijn: voldoende financiële reserves zodat het weerstandsvermogen €100.000 is. Begroting moet sluitend zijn zonder rekening te houden met incidentele baten / lasten; het selectievoetbal wordt niet gefinancierd uit de contributie van de leden, maar uit andere inkomsten.

Maatregelen

1. In de komende beleidsperiode zal het bestuur met de Sponsorcommissie, medewerkers en vrijwilligers werken aan de afhankelijkheid van enkele grote inkomstenbronnen verlagen. Vooral het leunen op 3 grote sponsors van JSV: Jos Scholman als hoofdsponsor, De Toverfluit (kinderopvang) en Thim van der Laan (fysiotherapie opleiding), baart zorgen.
2. De afhankelijkheid van deze sponsors is te groot. JSV zal op zoek gaan naar een brede laag sponsors die een bijdrage van rond de €5.000 per jaar leveren, zodat het afhaken van 1 grote sponsor kan worden opgevangen.
3. Het op peil houden van het huidige aantal teams op zaterdag en het uitbreiden van het aantal activiteiten op minder drukke momenten in de week om op die manier de vaste exploitatiekosten over een groter aantal mensen te kunnen delen. Dit vraagt een nieuwe zienswijze op het gebruik van het sportpark (nieuwe doelgroepen, open club).
4. Het verhogen van de “ kleine” sponsorinkomsten. De kansen die er zijn om de teruggang in de inkomsten om te buigen zijn: meer sponsors, meer maatschappelijke activiteiten aan nieuwe subsidies gekoppeld en meer leden werven. Voor de sponsorcommissie ligt hier een grote taak om het aantal sponsors voor JSV te vergroten.
5. Nieuwe manieren van werving, uitbuiten van het hoge niveau van 1ste team van de Zaterdag, creatieve acties, etc. moeten er toe leiden dat er meer geld binnenkomt.
6. Het verhogen van de inkomsten uit verhuur van de accommodatie. Om aan inkomsten te komen verhuurt JSV aan de kinderopvang en de fysiotherapie ruimten en velden. Uitbreiding van de verhuur van het sportpark, inclusief de kantine is wenselijk, daardoor komen nieuwe financiële middelen binnen die ten gunste van de hele vereniging kunnen worden gebruikt. Beheer en de Sponsorcommissie maken hiervoor jaarplannen, zodat de kansen zo veel mogelijk worden benut.
7. Het verhogen van de inkomsten uit speciale subsidies, die deels bijdragen aan het dekken van de vaste exploitatiekosten van de vereniging. De plannen die JSV maakt, waaronder dit beleidsplan, zullen worden doorgerekend op haar financiële consequenties voordat besluitvorming kan plaatsvinden. Hierdoor zal de haalbaarheid van uitvoering van de plannen toenemen en de besluitvorming in kwaliteit toenemen.

Accommodatie

De accommodatie van JSV wordt algemeen gezien als een prachtige sportomgeving. De eerste verdieping is eigendom van JSV, naast twee kleedkamers. De rest van de begane grond is eigendom van de gemeente, net als de velden. JSV huurt jaarlijks van de gemeente de kleedkamers en de velden. Om de uitbreiding van het sportaanbod en verbeteren van de kwaliteit van dit aanbod te realiseren zal de capaciteit van het sportpark verhoogd moeten worden. JSV wil een open club zijn, waar initiatieven vanuit de JSV-leden, uit de buurt, van scholen of van anderen de ruimte krijgen bij JSV en ingepast worden in het aanbod van JSV.

Maatregelen

1. Een 2e kunstgrasveld is noodzakelijk om voldoende ruimte te bieden aan trainingen en wedstrijden als door slecht weer er veel afgelastingen zijn.
2. Het reguleren van het huidige ongeautoriseerde gebruik van het sportpark door jeugd uit Galecop. Meer toezicht op de naschoolse tijden bij JSV.
3. Nieuwe activiteiten, zoals 55+ voetbal, dagbesteding voor mensen met beperkingen, project Bepit, etc. zullen tot een betere benutting van het sportpark leiden.
4. Het doel is dat er doordeweeks en op zondagen meer activiteiten plaatsvinden bij JSV, zodat er meer en meer een open club ontstaat, waar iedereen op zijn of haar wijze kan gaan sporten.
5. De accommodatie biedt ook mogelijkheden voor mensen met een bijstandsuitkering om werkervaring op te doen, zoals onderhoud, schoonmaak, kleine reparaties, etc.
6. Een grote wens van JSV is de bouw van een sporthal op het terrein van JSV. Een vergunning hiervoor is in het bezit van JSV. Dat biedt mogelijkheden het hele jaar door om te sporten, zaalvoetbal, ook scholen kunnen er gebruik van maken, zaaltoernooien in de winter, etc. De financiële middelen ontbreken echter nog.
7. Ook heeft JSV plannen om het clubgebouw uit te breiden. Er is behoefte aan meer opslag van materialen en aan vergaderruimte.

Samenwerking met anderen

- JSV is een maatschappelijk betrokken vereniging. Kansen bieden aan mensen die nu niet sporten, door wat van reden ook. Dit vraagt om samenwerking en overleg met diverse partijen. Met de sportverenigingen van Galecopperzoom is er een kans om een sportaanbod te leveren waarin veel mogelijk is, veel verschillende sporten kunnen zo worden aangeboden. Dat biedt kansen om een ander soort sporter binnen te halen, die misschien niet zo zeer gericht is op competitievoetbal, maar wel gericht is op 'lekker sporten in een groep'. Dit biedt kansen voor JSV om meer leden te werven.
- Bezien moet worden of er een gedifferentieerder systeem van contributies haalbaar die recht doet aan de vorm van gebruik van faciliteiten bij JSV. JSV overlegt met welzijnsorganisaties en zorgorganisaties over de mogelijkheden van maatschappelijk gerichte activiteiten, zoals voor mensen met beperkingen, ouderen, jonge kinderen die niet sporten. Deze organisaties zijn belangrijk om mee samen te werken en zo een maatschappelijk betrokken vereniging te kunnen zijn. JSV wil in de toekomst meerdere groepen als leden hebben, die sporten op doordeweekse dagen en/of zondagen, groepen die aangepast sporten (55+ voetbal, G-voetbal) en groepen die gestimuleerd moeten worden gezond te leven, waarbij sport een belangrijk onderdeel vormt (ouderen 35 +, kinderen tussen de 4 en 12 jaar, mensen met beperkingen).

(Voorlopige) conclusies voor beleidsplan 2021-2025

1. Beleid (deels) voortzetten, maar aanscherpen doelstellingen en maatregelen.
2. Operationeel versterken (executiekraacht), vestigingsmanager.
3. Professionaliseren van ondersteuning, structuur geven aan organisatie.
4. Betere uitnutting mogelijkheden (accommodatie, sportpark).
5. Verbeteren samenwerking sportpark, bijvoorbeeld A12Zone ontwikkelingen, combinatiesport, evenementen.
6. Promotie, promotie, promotie.